



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

UFMT

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão da Diversidade nas Organizações

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 11031501 Período: 20192 Turma: HO

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- KELLY PELLIZARI

Status: Homologado

Ementa

Os processos sociais-status-papel e grupos sociais na organização e a sociedade. A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações. Controle social. Estratificação social. A sociologia e a administração. Organização formal. Comportamento organizacional. Cultura e organização. Processo social e controle social. Competição, troca e cooperação. Pressão e poder formal. A função do sistema de status nas organizações. Gestão da diversidade: vantagens e desvantagens; os grupos diferen

Justificativa

Os conteúdos ministrados durante a disciplina de Gestão da Diversidade Organizacional serão fundamentais para a atuação dos profissionais da administração no mercado de trabalho no âmbito de conhecimento sobre a relevância do gerenciamento eficaz e eficiente das organizações no que diz respeito ao comportamento humano em grupo. Além de permitir o aprendizado sobre as diversas áreas de aplicação e vínculos da administração, uma delas a chamada ciência da Sociologia. Se justifica ainda pela valorização das diferenças culturais das organizações e na presença de minorias sociais nos espaços organizacionais.

Objetivo Geral

Objetivo Geral:

Proporcionar aos alunos do curso de Administração o aprendizado específico sobre o gerenciamento das organizações com base na capacidade de compreender o comportamento social dos indivíduos e suas diferenças. Bem como possibilitar a identificação da influência dos grupos dentro da organização e como o comportamento é modificado quando se está em conjunto

Objetivos Específicos

Objetivos Específicos:

- Demonstrar a importância da disciplina para a formação do administrador.
- Estimular o respeito a toda e qualquer diferença sejam elas: culturais, religiosas, étnicas, de gênero, opção sexual, dentro outras nos espaços organizacionais.
- Proporcionar aos discentes o contato com as referências teóricas sobre assuntos relacionados à Gestão da Diversidade e suas práticas dentro e fora das organizações

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

- ➔ - Apresentação do plano de ensino, discussão sobre a metodologia adotada;
- Abordagens em Gestão Estratégica de Pessoas e Gestão da diversidade nas organizações.

Aspectos Gerais da sociologia aplicada a administração:

Indivíduo e sociedade

A sociologia e a sociedade contemporânea

Comportamento organizacional/Cultura e organização

Cultura nacional e Gestão

Cultura Organizacional:

O que é cultura organizacional?

Cultura organizacional e o impacto da liderança e da cultura nacional

Os tipos de liderança e líderes nas organizações

As Relações de Poder e as formas de poder exercidas pelos líderes organizacionais

Cultura organizacional e mudança *

Avaliação 01- Prova individual *

Palestra/ação social a ser organizado pela turma, abordando a temática dos imigrantes como uma das minorias sociais/ ou direcionadas a essa população * - Avaliação 02 (formalização das notas pelo líder de cada equipe)

Gestão da diversidade nas organizações

conceitos, origens; modelos, vantagens e desvantagens.

Diversidade e Minorias nos Estudos Organizacionais Brasileiros- Texto básico

Distribuição dos grupos e Preparação dos seminários de Gestão da Diversidade

Avaliação 03- Apresentação e discussão dos seminários.

Avaliação 03- Apresentação e discussão dos seminários

As políticas de Ação Afirmativas e sua Inserção nas Instituições de Ensino Superior

As políticas de Ação Afirmativas e sua Inserção nas Instituições de Ensino Superior

As políticas de Ação Afirmativas na UFMT

PCNs na UFMT

Palestra: O caso Igor (aluno PCNs de medicina da UFMT)

Fechamento da disciplina, esclarecimentos de dúvidas que houverem e feedback

Metodologia

A exposição do conteúdo será feito através de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem e a interação constante dos alunos, por meio de:

- Aulas expositivas e dialogadas;
- Leituras dirigidas;
- Trabalhos em grupo na sala e extraclasse;
- Apresentação de trabalhos- Seminário;
- Preparação organização de evento/ação social;
- Desenvolvimentos de exercícios práticos relacionado à ementa, individual e em grupo.

Avaliação

O sistema de avaliação a ser adotado consta dos seguintes itens:

Quatro avaliações, sendo:

Avaliação 01 - Prova escrita: de 0,0 a 10,0 pontos, individual e sem consulta .

Avaliação 02 - Palestra/ ação social a ser organizada pela turma: Valendo de 0,0 a 10,0 pontos. (A nota de cada aluno será formalizada pelo líder de cada grupo).

Avaliação 03- Seminário em Grupos: de 0,0 a 10,0 pontos. (Essa avaliação será feita pelos pares, com critérios a serem apresentados pela professora da disciplina).

Avaliação 04- Atividades em sala ou extraclasse. de 0,0 a 10,0 pontos. (Serão acumulativas, exemplo: se houver duas, cada uma valerá 0,5 pontos, se houver quatro, cada uma valerá 2,5 pontos, e assim sucessivamente)

Nota final da disciplina: Média das quatro avaliações. Caso o aluno não atinja a nota 7,0.

PROVA FINAL: será aplicada SOMENTE para os discentes que não atingirem a média 7,0 como média final. Para ser aprovado na P.F o aluno deverá obter média 5,0 (representa a soma da nota final que obteve + a nota da P.F / dividi-se o resultado por 2 e tem-se a média da P.F).

Observações gerais:

Atividades em sala: Deve obedecer aos seguintes critérios:

- Individuais ou em grupo, de acordo com a atividade;
- Deve ser entregue no final da última aula;
- Os grupos devem conter de 3 até 7 integrantes;
- Os alunos faltantes no dia da aplicação das atividades em sala, não terão direito a entregas futuras e não receberão nota, salvo atestados médicos.

Seminário: Devem obedecer aos seguintes critérios:

- Desenvolvido e apresentado em grupo. Valendo 10 pontos, sendo: 05 pontos para o grupo e 05 pontos apresentação individual.
- Os grupos devem conter de 3 até 5 integrantes;
- Todos os membros do grupo devem participar da apresentação do seminário;
- Os alunos faltantes não receberão nota, salvo atestados médicos.

OPS. Maiores detalhes dos critérios de avaliação do seminário, bem como da palestra/ação social serão discutidos em sala pela professora.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
COSTA, S. G. e FERREIRA, C. S.. Diversidade e minorias nos estudos organizacionais brasileiros: presença de lacunas na última década. IV Encontro de Estudos Organizacionais 2006 COX JR., T. Cultural Diversity in Organizations. Theory, research and practice. San Francisco: Berret- Koehler, 1994 BENTO, M. A. S. Ação afirmativa e diversidade no trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2000	✓
COSTA, S. G. e FERREIRA, C. S.. Diversidade e minorias nos estudos organizacionais brasileiros: presença de lacunas na última década. IV Encontro de Estudos Organizacionais 2006	✓
COX JR., T. Cultural Diversity in Organizations. Theory, research and practice. San Francisco: Berret- Koehler, 1994	✓
BENTO, M. A. S. Ação afirmativa e diversidade no trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2000.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
MCGOWAN, W G. Revolução em tempo real: Gerenciando a tecnologia da informação. Rio de Janeiro: Campus, 1997.	Não
HORKHEIMER, M.; ADORNO, T. W. Dialética do esclarecimento. São Paulo: Paz e Terra, 1985	Não
LACOMBE, F e HEILBORN, G. Administração: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2006.	Não
GRIFFIN, Ricky W. MOORHEAD, Gregory. Fundamentos do Comportamento Organizacional. SP: Ática, 2006.	Não
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. ed. Porto Alegre: Artmed, 200	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso